

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Протокол № 3
от 30.06.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 91 от 30.06.2020 г.

Заведующий О.А. Кичатова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Н.А. Чихалова
Протокол № 7 от 30.06.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Самарской области от 26 декабря 2003 г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области», Уставом Учреждения и определяет механизм реализации названных законов в МБУ детском саду № 104 «Соловушка».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБУ детском саду № 104 «Соловушка» (далее – Учреждение) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждение составляет 2% от среднесписочной численности работников Учреждения.

1.4. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики. При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом руководителя Учреждения по мере их создания.

2. Обязанности отдела кадров Учреждения в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий хозяйством.

2.2. Инспектор по кадрам Учреждения готовит для предоставления органам службы занятости:

– информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

– информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

– информацию о локальных актах Учреждения, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Инспектор по кадрам Учреждения после получения уведомления от центра занятости населения г. о. Тольятти об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 10 дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Инспектор по кадрам ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему Учреждения предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

2. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Учреждение осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный работник Учреждения направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Тольятти и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на заведующего Учреждением.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление , за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.